

«РАССМОТРЕНО»	«СОГЛАСОВАНО»	«УТВЕРЖДАЮ»
<p>на Общем собрании (конференции) трудоого коллектива Протокол № Подписан 28.08.2024</p>	<p>Представитель работников, председатель первичной профсоюзной организации Маслова А.А.</p> 	<p>Работодатель: И.о. директора ГАПОУ НСО «Новосибирский педагогический колледж № 1 им. А. С. Макаренко» Горбанева А.А. приказ от 28.08.2024 № 47/1- ОД</p> 

***Изменения и дополнения в Коллективный договор  
государственного автономного профессионального  
образовательного учреждения  
Новосибирской области  
«Новосибирский педагогический колледж № 1  
им. А. С. Макаренко»  
на 2024-2027 годы***

«РАССМОТРЕНО»	«СОГЛАСОВАНО»	«УТВЕРЖДАЮ»
на Общем собрании (конференции) трудоого коллектива Протокол № Подписан 28.08.2024	Представитель работников: председатель первичной профсоюзной организации Маслова А.А. _____ _____	Работодатель: И.о. директора ГАПОУ НСО «Новосибирский педагогический колледж № 1 им. А. С. Макаренко» Горбачева А.А. _____ приказ от 28.08.2024 № 47/1- ОД

***Изменения и дополнения в Коллективный договор  
государственного автономного профессионального  
образовательного учреждения  
Новосибирской области  
«Новосибирский педагогический колледж № 1  
им. А. С. Макаренко»  
на 2024-2027 годы***

## **I. Общие положения**

**1.1.** Настоящие изменения и дополнения в Коллективный договор, на 2024 - 2027 годы от 15 апреля 2024 года, зарегистрированное в Управлении по труду и эффективности деятельности муниципальных организаций мэрии г. Новосибирска (далее – дополнительное Соглашение) заключено в соответствии с изменениями в Областном отраслевом соглашении по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2023-2025 годы от 16 декабря 2022 года между министерством образования Новосибирской области и Новосибирской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, зарегистрированное министерством труда и социального развития Новосибирской области 30 декабря 2022 года.

**1.2.** Сторонами дополнительного Соглашения (далее – Стороны) являются:

работодатель в лице его представителя – И.о. директора учреждения Горбачева Анжела Алексеевна (далее – работодатель);

работники учреждения в лице их полномочного представителя – первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Маслова Альбина Александровна.

## **II. Предмет Соглашения**

**2.** Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор государственного автономного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский педагогический колледж № 1 им. А. С. Макаренко» на 2024-2027 годы:

**2.1. Внести изменения и дополнения в разделы Коллективного договора:**

**2.1.1. В раздел 2. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:**

**2.1.1.1.** В третьем абзаце пункта **2.1.10.** после слов «размеры оплаты» дополнить следующим содержанием: «, которая выплачивается как в период учебного года, так и в каникулярный период, установленный для обучающихся, не совпадающий с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками.».

**2.1.1.2.** Пункт 2.1.12. изложить в следующей редакции:

«**2.1.12.** Стороны договорились о продолжении совместной разработки системы мер и мероприятий, направленных на устранение избыточной отчетности образовательной организации, заполняемой педагогическими работниками.».

**2.1.1.3.** В пункте 2.2.3.:

- «, а с 1 января 2021 г. работникам, впервые поступившим на работу, обеспечивать формирование сведений о трудовой деятельности в электронном виде» исключить, дополнив новым абзацем следующего содержания:

«  
✓ формировать сведения о трудовой деятельности в электронном виде лиц, впервые поступивших на работу после 31 декабря 2020 г., в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (трудовые книжки на указанных лиц не оформляются).».

**2.1.1.4.** Дополнить пункт 2.2.18. последним абзацем следующего содержания:

«К педагогическим и иным работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, не должна применяться часть 7 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, относящая ко времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой согласно положениям статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации время, когда работник не выполняет непосредственно свою трудовую функцию, если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя либо работодатель не может обеспечить работника необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами. Регулирование режима рабочего времени и оплаты труда педагогических работников в периоды, связанные с наступлением санитарно-эпидемиологических, климатических и других оснований, приводящих в том числе к переводу работников на дистанционный режим работы, осуществляется в соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее – приказ № 536)».

**2.1.1.5.** Пункт 2.2 дополнить подпунктами 2.2.20., 2.2.21. следующего содержания:

**«2.2.20.** Считать недопустимым принятия решений, изменяющих порядок проведения аттестации педагогических работников, в том числе связанных с установлением иных требований для обращения в аттестационную комиссию и иных показателей профессиональной деятельности, с установлением ограничений, с определением форм документации, а также с иными изменениями, не предусмотренными Порядком аттестации, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196.».

**«2.2.21.** Способствовать формированию в образовательных организациях с участием выборных профсоюзных органов системы внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.».

## **2.1.2. В раздел 3. «Рабочее время и время отдыха»:**

**2.1.2.1.** В пункт 3.1. добавить подпункт 3.1.10. следующего содержания:

«3.1.10. В целях укрепления авторитета и обеспечения эффективной работы учреждения включать в правила внутреннего трудового распорядка обязательства работников учреждения независимо от занимаемой им должности при осуществлении своих должностных обязанностей:

- ✓ исполнять добросовестно и на высоком профессиональном уровне должностные обязанности;
- ✓ соблюдать нормы профессиональной этики (руководствоваться Примерным положением о нормах профессиональной этики педагогических работников (письмо Министерства просвещения РФ и Общероссийского Профсоюза образования от 20 августа 2019 г. № ИП-941/06/484) и правила делового поведения, способствовать поддержанию благоприятного морально – психологического климата в коллективе;
- ✓ проявлять уважение, понимание, корректность, открытость, доброжелательность и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений;
- ✓ не допускать действий, связанных с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению своих должностных обязанностей;
- ✓ придерживаться общепринятых стандартов и норм делового стиля в одежде.

**2.1.2.2.** Третий абзац пункта 3.1.3. изложить в следующей редакции:

«Продолжительность рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников организаций определяется в соответствии с трудовым законодательством в зависимости от наименования должности, условий труда и других факторов, в том числе связанных с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Для педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени либо нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения (Приложение № 2), случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников регулируются в соответствии с частью третьей статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации, соответствующими нормативными правовыми актами, утверждаемыми Министерством просвещения Российской Федерации и Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в установленных сферах ведения и, в частности приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (с учетом пункта 3.7.1.1. приложения № 2 к Соглашению).

**2.1.2.3.** Пункт 3.1.7. дополнить следующим содержанием:

Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) у преподавателей выпускных классов, групп обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими преподавателями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

**2.1.2.4.** Пункт 3.1.7. дополнить подпунктами 3.1.7.1. – 3.1.7.2. следующего содержания:

«3.1.7.1. При выполнении преподавателем учебной нагрузки в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам преподавателей, продолжающегося непрерывно два и более месяцев, еженедельный ее объем уточняется со дня начала замещения путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, производится перерасчет месячной оплаты труда этого преподавателя с учетом увеличенного объема учебной нагрузки. При этом в дополнительном соглашении к трудовому договору указывается, что дополнительный объем учебной нагрузки преподавателю устанавливается на период замены временного отсутствующего преподавателя.

При выполнении преподавателем с его письменного согласия учебной (преподавательской) работы в той же образовательной организации при замещении временно отсутствующих других преподавателей, продолжавшемся непрерывно в течение не более двух месяцев, или при выполнении такого замещения эпизодически, выполнение преподавателем учебной (преподавательской) работы в этом случае оформляется распоряжением работодателя, в котором указывается срок выполнения работы, ее содержание и объем, а также размер оплаты.».

**2.1.2.5.** Дополнить пункт 3.2.2. вторым абзацем следующего содержания:

«- недопущение перерывов («окон») в рабочем времени педагогических работников в течение рабочего дня, составляющих более двух часов подряд, не связанных с их отдыхом и приемом пищи, за исключением случаев, предусмотренных положениями, утвержденными приказом № 536.».

**2.1.2.6.** В пункте 3.10.1 третий абзац слова «от 14 мая 2015 г. № 466» заменить словами «от 3 апреля 2024 г. № 415».

### **2.1.3. В раздел 4. «Оплата и нормирование труда»:**

**2.1.3.1.** В пункт 4.1. добавить подпункты 4.1.8., 4.1.9, 4.1.10 следующего содержания:

«4.1.8. Обеспечивать дифференциацию в размерах оплаты труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, установленные по результатам аттестации, с учетом фактического объема педагогической (преподавательской) работы, а также размеров выплат компенсационного характера за наличие квалификационных категорий «педагог-наставник» и «педагог-методист» (при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической работой или наставнической деятельностью)».

«4.1.9. Обеспечивать повышения уровня реального содержания заработной платы работников Учреждения и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

«4.1.10. Обеспечивать формирование месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, имея в виду, что для педагогических работников в зависимости от занимаемой должности нормой рабочего времени и нормами труда является установленная им норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю, 720 часов в год, а трудовые обязанности регулируются квалификационными характеристиками.

Выплаты работникам за объем учебной нагрузки (объем педагогической работы), превышающий установленные за ставку заработной платы нормы часов педагогической работы, а также выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников по перечням, утвержденным в Тарифном соглашении, осуществляются помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом.».

#### **2.1.3.2. В пункте 4.14.:**

- после слов «тарификационный список» дополнить словами «, в том числе в случаях, когда замещение должностей педагогических работников осуществляется в той же организации наряду с работой, определенной трудовым договором (наряду с работой руководителями организаций, их заместителями, другими работниками)»;

- второй абзац изложить в редакции:

«- обеспечения порядка учета при оплате труда фактически определенного в установленном порядке объема учебной нагрузки учителей, преподавателей, педагогов и старших педагогов дополнительного образования, тренеров и старших тренеров-преподавателей (фактического объема педагогической работы воспитателей, музыкальных руководителей, учителей-логопедов, учителей-дефектологов, концертмейстеров и инструкторов по физической культуре сверх норм часов, установленных за ставку заработной платы), а также всех видов выплат компенсационного характера, гарантируемых педагогическому работнику (в том числе замещающему должность педагогического работника помимо основной работы), включая ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство, а также стимулирующие выплаты, носящие обязательный характер;»;

- в третьем абзаце после слов «отпусками» дополнить словами «, а также руководителей организаций, их заместителей, осуществляющих педагогическую работу наряду с работой по основной должности».

#### **2.1.4. В раздел 6. «Охрана труда и здоровья»:**

##### **2.1.4.1. В пункт 6.1.1. добавить абзац следующего содержания:**

«Осуществлять проведение ежегодного мониторинга по несчастным случаям на производстве и условиям труда учреждения, анализ и обобщение полученных результатов; проводить учет и анализ причин производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и несчастных случаев с обучающимися при реализации образовательной деятельности за истекший год.

Разрабатывать программу мероприятий по устранению причин производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися.».

##### **2.1.4.2. В пункт 6.1 добавить подпункт 6.1.20. следующего содержания:**

«6.1.20. Информировать Профсоюз не позднее апреля месяца года, следующего за отчетным, о несчастных случаях, произошедших в отчетном периоде с работниками и обучающимися при проведении образовательной деятельности, причинах несчастных случаев, выделении учреждением денежных средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков, обучения по охране труда, обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников, на приобретение средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) и смывающих средств.».

##### **2.1.4.3. Пункт 6.1.3. изложить в следующей редакции:**

«6.1.3. Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможности возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами, проведение обязательных медицинских осмотров, а также возможности возврата части сумм страховых взносов (до 30%) на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами (не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством).».

##### **2.1.4.4. Пункт 6.1.2 изложить в следующей редакции:**

«6.1.2. Определять Перечень ежегодно реализуемых мероприятий, осуществлять финансирование на проведение мероприятий на обеспечение безопасности учреждения, по улучшению условий и охраны труда, по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний из всех источников финансирования в размере не менее 0,2% от суммы затрат на образовательные услуги (ст. 226 ТК РФ).».

##### **2.1.4.5. Пункт 6.1.8. изложить в следующей редакции:**

«6.1.8. Обеспечивать проведение оценки профессиональных рисков и системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков в соответствии со статьями 210, 217, 218 Трудового кодекса Российской Федерации.».

**2.1.4.6.** В пункте 6.1.9. после слов «местах» дополнить словами «, а также проведения профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников, обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников, в том числе организацию работы кабинетов психологической разгрузки...».

**2.1.4.7.** Пункт 6.1.18. изложить в следующей редакции:

«6.1.18. Обеспечивать беспрепятственный допуск представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в образовательной организации, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников образования; рассмотрению в установленные законодательством сроки представлений (требований) технического инспектора труда Профсоюза и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, предложений уполномоченному (доверенному) лицу по охране труда Профсоюза об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.».

**2.1.5. В раздел 7. «Гарантии Профсоюзной деятельности»:**

**2.1.5.1.** Дополнить пункт 7.3.2. абзацем следующего содержания:

«7.3.2. В целях реализации пункта 2 части 6 статьи 26 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» способствовать функционированию первичной профсоюзной организации как представительного органа работников образовательной организации.».