

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом

от «04» сентября 2023 года №57/7

и.о. директора

ГАПОУ НСО

«Новосибирский педагогический колледж №1

им. А.С. Макаренко»

А.А.Горбачева



План противодействия коррупции учреждения на 2023- 2024 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат от реализации мероприятий	Исполнитель	Срок реализации мероприятий	Срок представления информации об исполнении
1. Систематизация и актуализация нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции					
1.1	Разработка плана по противодействию коррупции,	совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции в колледже	Горбачева А.А.	до 5 сентября 2023 года	до 5 сентября 2023 года
1.2	Обеспечение утверждения плана по противодействию коррупции	совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции в государственных учреждениях Новосибирской области и организациях, созданных для выполнения задач	Горбачева А.А.	до 15 сентября 2023 года	до 15 сентября 2023 года

1.3	Проведение антикоррупционной экспертизы действующих локальных актов	выявление и устранение коррупциогенных факторов в локальных актах	Горбачева А.А.	в течение 2023–2024 годов	ежегодно в сроки представления отчетной информации, с учетом результатов антикоррупционного мониторинга
2. Совершенствование комплекса мер по профилактике коррупции при выполнении обязанностей, предусмотренных трудовым договором					
2.1	Ознакомление граждан при поступлении на работу с Кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников колледжа, а также нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	формирование у работников отрицательного отношения к коррупции	Ветрова М.Н.	в течение 2023–2024 годов	ежегодно в сроки представления отчетной информации
2.2	Проведение разъяснительной работы с работниками о необходимости соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении (об урегулировании) конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе в части представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	повышение уровня правовой культуры и антикоррупционного правосознания работников	Горбачева А.А.	в течение 2023–2024 годов	
2.3	Организация и проведение обучающих семинаров и совещаний, иных мероприятий	повышение уровня правовой культуры и	Горбачева А.А.	в течение 2023–2024 годов	

	<p>работниками в целях доведения до них изменений положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе по вопросам приема, анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проведения антикоррупционных проверок, соблюдения положений антикоррупционного законодательства</p>	<p>антикоррупционного правосознания у работников</p>			
<p>3. Совершенствование механизмов контроля за соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, обязанности принимать меры по предупреждению коррупции, а также при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</p>					
3.1	<p>Проведение на постоянной основе работы, касающейся ведения личных дел работников, в целях выявления возможного конфликта интересов, в том числе:</p> <p>1) актуализация сведений личных дел работников (в случае ведения их личных дел в соответствии с нормативными правовыми актами), в том числе в части анализа родственных связей и отношений свойства и возможной личной заинтересованности</p>	<p>совершенствование механизмов контроля за соблюдением ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p> <p>повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих различные должности, в целях выявления возможного конфликта интересов</p> <p>повышение эффективности кадровой</p>	Ветрова М.Н.	в течение 2023–2024 годов	

		<p>работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих различные должности, в целях выявления возможного конфликта интересов</p>			
3.2	<p>Принятие мер по выявлению личной заинтересованности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд Новосибирской области, в том числе:</p>	<p>повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих различные должности, в целях выявления возможного конфликта интересов совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов выработка мер по предупреждению</p>	<p>Горбачева А.А. Жесткова Е.В.</p>	<p>в течение 2023– 2024 годов</p>	
	<p>1) проведение анализа информации об участниках государственных закупок на предмет установления их аффилированных связей с государственными гражданскими служащими, в том числе членами комиссий по осуществлению закупок, с учетом методических материалов по выявлению личной заинтересованности в закупках, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а также государственными органами Новосибирской области</p>				

	2) обобщение и анализ информации об участниках государственных закупок на предмет установления их аффилированных связей с государственными гражданскими служащими, в том числе членами комиссий по осуществлению закупок	коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов			
3.3	1) размещение на официальном сайте пресс-релизов об антикоррупционных мерах, реализуемых в Новосибирской области	совершенствование правовых и организационных основ противодействия коррупции	Ильин Д.А.	в течение 2023–2024 годов	
	2) организация трансляции видеороликов антикоррупционной тематики	совершенствование механизмов учета и анализа информации о сведениях о доходах, расходах, представленной лицами, замещающими различные должности	Зуева О.Е.		
	3) размещение видеоматериалов на официальном сайте	повышение осведомленности граждан	Ильин Д.А.	в течение 2023–2024 годов	ежегодно в сроки представления отчетной

					информации в соответствии с разделом VI Программы
4	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
4.1	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия)	Нормативное правовое закрепление полномочий Комиссии, обеспечение соблюдения работниками организации, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции	Горбачева А.А.	Постоянно	
4.2	Осуществление мониторинга и анализа исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции работниками, в том числе реализации указанными лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта	Повышение эффективности контроля за соблюдением сотрудниками организации требований законодательства Российской Федерации о противодействии	Маслова А.А. Ветрова М.Н.	Ежегодно, начиная с 2023 года	

	интересов	коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе привлечения таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции			
4.3	Осуществление анализа возложенных на комиссию по противодействию коррупции функций и полномочий в целях определения типовых ситуаций конфликта интересов с учетом характера выполняемой деятельности	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения сотрудниками обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Зуева О.Е.	Ежегодно, начиная с 2023 года	
4.4	Организация проведения проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, в случаях несоблюдения сотрудниками организации ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применение предусмотренных законодательством Российской Федерации мер юридической ответственности в отношении указанных лиц	Минимизация и устранение коррупционных рисков в связи с исполнением должностных обязанностей сотрудниками организации, выявление случаев несоблюдения указанными лицами законодательства	Горбачева А.А. Жесткова Е.В.	По каждому случаю несоблюдения сотрудниками организации ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях	

		Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений		противодействия коррупции	
4.5	Разработка и реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками организации ограничений, запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции	Повышение эффективности деятельности учреждения, по противодействию коррупции.	Горбачева А.А. Ветрова М.Н.	Постоянно	
4.6	Создание базы тестовых и иных оценочных заданий антикоррупционной тематики, применяемых в целях контроля уровня знаний законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, полученных сотрудниками проводимых в учреждении мероприятий по антикоррупционному просвещению	Повышение уровня правовой грамотности гражданских служащих министерства в области знания антикоррупционного законодательства и умения принимать меры по предотвращению коррупционных правонарушений	Зуева О.Е.	До 31 декабря	
4.7	Разработка памятки для сотрудников учреждения об ограничениях, запретах и обязанностях, установленных в целях противодействия коррупции	Повышение уровня правовой грамотности сотрудников учреждения в области знания антикоррупционного законодательства и умения принимать меры по предотвращению коррупционных правонарушений	Зуева О.Е.	До 1 июня	

	Организация правового просвещения сотрудников учреждения по антикоррупционной тематике (семинары, тренинги, лекции, совещания, консультации)	Повышение правовой грамотности сотрудников учреждения по вопросам противодействия коррупции		Постоянно	
4.8	Разработка и реализация комплекса мер по повышению эффективности противодействия коррупции в учреждении, в том числе мер, направленных на реализацию требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов	Минимизация и устранение коррупционных рисков в деятельности учреждения. Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов.	Горбачева А.А. Зуева О.Е.	Ежегодно до 31 декабря	
4.9	Обеспечение обучения лиц, впервые принятых на работу в учреждение для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные организацией, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Повышение уровня правовой грамотности и формирование антикоррупционного поведения у сотрудников, впервые принятых на работу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные организацией, по образовательным программам в области противодействия коррупции.	Горбачева А.А.	Ежегодно, до 1 октября	
5.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
5.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении нормативных правовых актов учреждения и проектов нормативных правовых	Выявление в нормативных правовых актах (проектах	Горбачева А.А.	Постоянно	

	актов в целях выявления с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики коррупционных факторов и устранение таких факторов	нормативных правовых актов) учреждения коррупционных факторов и их устранение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации			
5.2	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации учреждением своих функций	Утверждение (корректировка) перечня коррупционно-опасных функций учреждения. Корректировка перечней должностей в учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками	Зуева О.Е.	Не реже 1 раза в год	
5.3	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в учреждении.	Повышение эффективности деятельности учреждения по противодействию коррупции, оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости ответственности за коррупционные и иные правонарушения	Горбачева А.А.	Постоянно	
5.4	Обеспечение действенного функционирования в учреждении единой системы электронного документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Повышение эффективности учета и контроля исполнения документов в учреждении	Ветрова М.Н. Ильин Д.А.	Постоянно	

5.5	Мониторинг и выявление коррупционных рисков в деятельности учреждения по размещению государственных закупок и устранение выявленных коррупционных рисков	Совершенствование деятельности учреждения по размещению государственных закупок	Жесткова Е.В.	Постоянно	
5.6	Совершенствование условий, процедур и механизмов осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения	Обеспечение прозрачности процедур, связанных с осуществлением закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения	Жесткова Е.В.	Постоянно	